



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា

ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

លេខ: ២៣៣ អនក្រ.បក



អនុក្រឹត្យ

ស្តីពី

**ការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅរបស់គណៈកម្មាធិការជាតិ
សុខភាពនិងសុវត្ថិភាពការងារ**

រាជរដ្ឋាភិបាល

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៩១៣/៩០៣ ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៣ ស្តីពីការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/១២១៣/១៣៩៣ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៣ ស្តីពីការកែសម្រួលនិងបំពេញបន្ថែមសមាសភាពរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៤១៦/៣៦៨ ចុះថ្ងៃទី០៤ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១៦ ស្តីពីការកែសម្រួលនិងបំពេញបន្ថែមសមាសភាពរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ០២/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី២០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ១៩៩៤ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ជស/រកម/០៣៩៧/០១ ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែមីនា ឆ្នាំ១៩៩៧ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការងារ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០១០៥/០០៣ ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៥ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ២៨៣ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១៤ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៤ ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅរបស់ក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- យោងតាមសំណើរបស់រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ



សម្រេច
ជំពូកទី១
បទប្បញ្ញត្តិទូទៅ

មាត្រា ១ .-

អនុក្រឹត្យនេះ មានគោលបំណងបង្កើតគណៈកម្មាធិការជាតិសុខភាពនិងសុវត្ថិភាពការងារដែលសរសេរជាអក្សរកាត់ថា គ.ជ.ស.ក.។

មាត្រា ២ .-

អនុក្រឹត្យនេះ មានគោលដៅកំណត់យន្តការពិគ្រោះយោបល់ សម្របសម្រួល សហប្រតិបត្តិការតាមដាន និងផ្តល់យោបល់ជូនរាជរដ្ឋាភិបាលលើបញ្ហាសុខភាពនិងសុវត្ថិភាពការងារ។

មាត្រា ៣ .-

អនុក្រឹត្យនេះ មានវិសាលភាពអនុវត្តចំពោះសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានដែលស្ថិតនៅក្រោមបទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្តីពីការងារ។

ជំពូកទី២
សមាសភាពរបស់ គ.ជ.ស.ក.

មាត្រា ៤ .-

គ.ជ.ស.ក. មានសមាសភាពដូចខាងក្រោម៖

- រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ឬតំណាងជាមេធាវី ប្រធាន
- តំណាងភាគីសហជីពដែលមានភាពជាតំណាងជាងគេថ្នាក់ជាតិ ១រូប អនុប្រធាន
- តំណាងភាគីអង្គការនិយោជកដែលមានភាពជាតំណាងជាងគេថ្នាក់ជាតិ ១រូប អនុប្រធាន
- តំណាងទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី ១រូប សមាជិក
- តំណាងក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ២រូប សមាជិក
- តំណាងក្រសួងមហាផ្ទៃ ១រូប សមាជិក
- តំណាងក្រសួងសុខាភិបាល ១រូប សមាជិក
- តំណាងក្រសួងបរិស្ថាន ១រូប សមាជិក
- តំណាងក្រសួងរៀបចំដែនដី នគរូបនីយកម្ម និងសំណង់ ១រូប សមាជិក
- តំណាងក្រសួងពាណិជ្ជកម្ម ១រូប សមាជិក
- តំណាងក្រសួងឧស្សាហកម្មនិងសិប្បកម្ម ១រូប សមាជិក
- តំណាងក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ ១រូប សមាជិក
- តំណាងក្រសួងរ៉ែនិងថាមពល ១រូប សមាជិក
- តំណាងក្រសួងសាធារណការនិងដឹកជញ្ជូន ១រូប សមាជិក
- តំណាងក្រសួងកសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ និងនេសាទ ១រូប សមាជិក
- តំណាងក្រសួងកិច្ចការនារី ១រូប សមាជិក
- តំណាងក្រសួងយុត្តិធម៌ ១រូប សមាជិក
- តំណាងក្រសួងទេសចរណ៍ ១រូប សមាជិក



- តំណាងក្រសួងអភិវឌ្ឍន៍ជនបទ ១រូប សមាជិក
 - តំណាងក្រុមប្រឹក្សាអភិវឌ្ឍន៍កម្ពុជា ១រូប សមាជិក
 - តំណាងអគ្គនាយកនៃអគ្គនាយកដ្ឋានការងារ ១រូប សមាជិក
 - តំណាងភាគីសហជីពដែលមានភាពជាតំណាងជាងគេថ្នាក់ជាតិ ៩រូប សមាជិក
 - តំណាងភាគីអង្គការនិយោជកដែលមានភាពជាតំណាងជាងគេថ្នាក់ជាតិ ៩រូប សមាជិក
- នីតិវិធីនៃការជ្រើសរើសអនុប្រធាន គ.ជ.ស.ក. ត្រូវអនុវត្តដូចតទៅ៖
- ដោយទទួលសិទ្ធិពី គ.ជ.ស.ក. ក្នុងកិច្ចប្រជុំ សមាជិកទាំង១០រូប ជាតំណាងភាគីសហជីពដែលមានភាពជាតំណាងជាងគេថ្នាក់ជាតិបោះឆ្នោតជ្រើសរើសអនុប្រធាន១រូបនៃ គ.ជ.ស.ក.
 - ដោយទទួលសិទ្ធិពី គ.ជ.ស.ក. ក្នុងកិច្ចប្រជុំ សមាជិកទាំង១០រូប ជាតំណាងភាគីអង្គការនិយោជកដែលមានភាពជាតំណាងជាងគេថ្នាក់ជាតិបោះឆ្នោតជ្រើសរើសអនុប្រធាន១រូបនៃ គ.ជ.ស.ក.។ សមាសភាពជាក់ស្តែងរបស់ គ.ជ.ស.ក. ត្រូវកំណត់ដោយសេចក្តីសម្រេចរបស់ប្រធាន គ.ជ.ស.ក.។

ជំពូកទី៣
តួនាទីនិងភារកិច្ចរបស់ គ.ជ.ស.ក.

មាត្រា ៥ .-

- គ.ជ.ស.ក. មានតួនាទីនិងភារកិច្ចដូចតទៅ៖
- ពិនិត្យនិងផ្តល់យោបល់លើគោលនយោបាយនិងបទប្បញ្ញត្តិនានា ស្តីពីសុខភាពនិងសុវត្ថិភាពការងារ
 - ពិនិត្យនិងផ្តល់យោបល់លើស្តង់ដារសុខភាពនិងសុវត្ថិភាពការងារសម្រាប់អនុវត្តនៅកន្លែងធ្វើការ
 - ពិនិត្យនិងផ្តល់យោបល់លើផែនការសកម្មភាពពាក់ព័ន្ធសុខភាពនិងសុវត្ថិភាពការងារ
 - អប់រំនិងផ្សព្វផ្សាយចំណេះដឹងផ្នែកសុខភាពនិងសុវត្ថិភាពការងារ
 - សហការនិងសម្របសម្រួលជាមួយបណ្តាប្រទេសជាមិត្ត ដៃគូអភិវឌ្ឍ អង្គការជាតិនិងអន្តរជាតិ វិស័យឯកជន និងសង្គមស៊ីវិល ដើម្បីកៀរគរធនធាន បច្ចេកទេស និងហិរញ្ញវត្ថុសម្រាប់គាំទ្រសកម្មភាពលើកកម្ពស់សុខភាពនិងសុវត្ថិភាពការងារ
 - ពិនិត្យនិងសម្រេចបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងរបស់គ.ជ.ស.ក.
 - រៀបចំគម្រោងថវិកាសម្រាប់ដំណើរការការងាររបស់ គ.ជ.ស.ក.
 - ធ្វើរបាយការណ៍សកម្មភាពការងាររបស់ គ.ជ.ស.ក. ជូនរាជរដ្ឋាភិបាល
 - ទទួលអនុវត្តភារកិច្ចផ្សេងៗទៀត តាមការប្រគល់ជូនរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល។

ជំពូកទី៤
ការប្រព្រឹត្តទោររបស់ គ.ជ.ស.ក.

មាត្រា ៦ .-

សមាសភាពគ.ជ.ស.ក. មានអាណត្តិ១(មួយ)ឆ្នាំ ហើយអាចបន្តទៀតបាន តាមការចាត់តាំងរបស់ក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ ដូចមានចែងក្នុងមាត្រា៤នៃអនុក្រឹត្យនេះ លើកលែងតែប្រធាន គ.ជ.ស.ក. ដែលជា រដ្ឋមន្ត្រី។ គ.ជ.ស.ក. ត្រូវដំណើរការការងារនៅក្នុងអាណត្តិរបស់ខ្លួនរហូតដល់មានសេចក្តីប្រកាសរបស់ប្រធាន គ.ជ.ស.ក. កំណត់សមាសភាពថ្មីនៃគ.ជ.ស.ក. មកជំនួស។

មាត្រា ៧ .-

គ.ជ.ស.ក. ត្រូវធ្វើការប្រជុំយ៉ាងតិច២(ពីរ)ដង ក្នុងមួយឆ្នាំ តាមការអញ្ជើញរបស់ប្រធាន។ ក្នុងករណីចាំបាច់ គ.ជ.ស.ក. អាចកោះប្រជុំវិសាមញ្ញ។



មាត្រា ៨ .-

នីតិវិធីនៃការអនុម័តសេចក្តីសម្រេច ត្រូវធ្វើឡើងតាមបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងរបស់គ.ជ.ស.ក.។
របៀបរបបការងារនិងកិច្ចដំណើរការកិច្ចប្រជុំរបស់គ.ជ.ស.ក. ត្រូវកំណត់ដោយបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុង
របស់គ.ជ.ស.ក.។

មាត្រា ៩ .-

កំណត់ហេតុនៃកិច្ចប្រជុំត្រូវចុះហត្ថលេខា ដោយប្រធាននិងអនុប្រធានអង្គប្រជុំ ហើយត្រូវផ្ញើជូន
សមាជិកគ.ជ.ស.ក. ក្នុងកំលុងពេល១៥(ដប់ប្រាំ)ថ្ងៃ ក្រោយកិច្ចប្រជុំ។

មាត្រា ១០ .-

ក្នុងករណីចាំបាច់ ប្រធានគ.ជ.ស.ក. អាចអញ្ជើញតំណាងក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ មន្ត្រីជំនាញ
អ្នកឯកទេសផ្នែកឯកជន ឬអង្គការមិនមែនរដ្ឋាភិបាលជាតិនិងអន្តរជាតិ ចូលរួមប្រជុំពិគ្រោះយោបល់និង
សិក្សាស្រាវជ្រាវលើវាលបញ្ហាទាំងឡាយដែលពាក់ព័ន្ធនឹងភារកិច្ចរបស់ខ្លួនបាន។

មាត្រា ១១ .-

គ.ជ.ស.ក. អាចមានទីប្រឹក្សាបច្ចេកទេស ជាអ្នកជំនាញការជាតិនិងអន្តរជាតិ ដែលមានសមត្ថភាព
ជំនាញនិងមានបទពិសោធសម្រាប់ជួយការងារ។

មាត្រា ១២ .-

គ.ជ.ស.ក. មានសិទ្ធិបង្កើតអនុគណៈកម្មការជំនាញតាមការចាំបាច់ ដើម្បីជួយបំពេញការងារ។
សមាសភាពនិងតួនាទីភារកិច្ចរបស់អនុគណៈកម្មការនីមួយៗ ត្រូវកំណត់ដោយសេចក្តីសម្រេច
របស់ប្រធាន គ.ជ.ស.ក.។

មាត្រា ១៣ .-

គ.ជ.ស.ក. មានលេខាធិការដ្ឋានមួយដែលមានទីតាំងនៅនាយកដ្ឋានពេទ្យការងារនៃក្រសួង
ការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ។
លេខាធិការដ្ឋានគ.ជ.ស.ក. ត្រូវដឹកនាំដោយប្រធានលេខាធិការដ្ឋានមួយរូបនិងមានអនុប្រធាន
លេខាធិការដ្ឋានមួយចំនួនតាមការចាំបាច់។ ប្រធាននាយកដ្ឋានពេទ្យការងារជាប្រធានលេខាធិការដ្ឋាន
គ.ជ.ស.ក.។
ការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅរបស់លេខាធិការដ្ឋានគ.ជ.ស.ក. ត្រូវកំណត់ដោយប្រកាសរបស់រដ្ឋ
មន្ត្រីក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ។

មាត្រា ១៤ .-

គ.ជ.ស.ក. មានសិទ្ធិប្រើប្រាស់ត្រារបស់ក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ក្នុងការបំពេញ
ភារកិច្ចរបស់ខ្លួន។

**ជំពូកទី ៥
ប្រភពធនធានរបស់ គ.ជ.ស.ក.**

មាត្រា ១៥ .-

គ.ជ.ស.ក. មានប្រភពធនធានពីថវិកាជាតិនៅក្នុងក្របខណ្ឌកញ្ចប់ថវិកាសរុបក្រសួងការងារនិង
បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ សម្រាប់អនុវត្តសកម្មភាពចាំបាច់របស់ខ្លួន ស្របតាមលទ្ធភាពថវិកានិងត្រូវអនុវត្ត
ចំណាយតាមនីតិវិធីហិរញ្ញវត្ថុជាធរមាន។



គ.ជ.ស.ក. មានសិទ្ធិទទួលនិងចាត់ចែងប្រើប្រាស់តាមនីតិវិធីច្បាប់ជាធរមាននូវមូលនិធិដែលបានមកពីប្រភពផ្សេងៗទៀត សម្រាប់ដំណើរការការងាររបស់ខ្លួន។ គ.ជ.ស.ក. ត្រូវរាយការណ៍ជាប្រចាំនូវស្ថានភាពចំណូលដែលទទួលបានពីប្រភពជំនួយនានាជូនក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ។

ជំពូកទី៦
អវសានប្បញ្ញត្តិ

មាត្រា១៦ .-

បទប្បញ្ញត្តិទាំងឡាយណាដែលផ្ទុយនឹងអនុក្រឹត្យនេះ ត្រូវទុកជានិរាករណ៍។

មាត្រា១៧ .-

រដ្ឋមន្ត្រីទទួលបន្ទុកទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ រដ្ឋមន្ត្រីគ្រប់ក្រសួងនិងប្រធានគ្រប់ស្ថាប័នដែលពាក់ព័ន្ធ ត្រូវទទួលបន្ទុកអនុវត្តអនុក្រឹត្យនេះតាមភារកិច្ចរៀងៗខ្លួន ចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខាតទៅ។

ធ្វើនៅរាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ២១ ខែ តុលា ឆ្នាំ២០១៦



នាយករដ្ឋមន្ត្រី
សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ ហ៊ុន សែន

បានយកសេចក្តីគោរពជម្រាបជូន
សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោនាយករដ្ឋមន្ត្រី សូមហត្ថលេខា
រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

អ៊ុក សំហេង

- កន្លែងទទួល :
- ក្រសួងព្រះបរមរាជវាំង
 - អគ្គលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាធម្មនុញ្ញ
 - អគ្គលេខាធិការដ្ឋានព្រឹទ្ធសភា
 - អគ្គលេខាធិការដ្ឋានរដ្ឋសភា
 - អគ្គលេខាធិការរាជរដ្ឋាភិបាល
 - ខុទ្ទកាល័យសម្តេចតេជោនាយករដ្ឋមន្ត្រី
 - ខុទ្ទកាល័យសម្តេច ឯកឧត្តម លោកជំទាវឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី
 - ដូចមាត្រា១៧
 - រាជកិច្ច
 - ឯកសារ កាលប្បវត្តិ