



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា

ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

លេខ: ១១៤ អនក្រ.បក



អនុក្រឹត្យ

ស្តីពី

**ការកំណត់ចេញសម្ព័ន្ធក្របគ្រងនិងមុខតំណែងក្នុងចេញសម្ព័ន្ធក្របគ្រង
នៃក្រសួង ស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិនិងថ្នាក់ក្រោមជាតិ**

រាជរដ្ឋាភិបាល

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៩១៣/៩០៣ ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៣ ស្តីពី ការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ០២/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី២០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ១៩៩៤ ដែលប្រកាស ឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ០៦/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី៣០ ខែតុលា ឆ្នាំ១៩៩៤ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើ ច្បាប់ស្តីពីសហលក្ខន្តិកៈមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/១២០១/៤៥០ ចុះថ្ងៃទី១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០១ ស្តីពីបៀវត្ស មូលដ្ឋាននិងប្រាក់បន្ទាប់បន្សំនៃបៀវត្សរបស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិល
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/១០១៤/១១៧៥ ចុះថ្ងៃទី២ ខែតុលា ឆ្នាំ២០១៤ ស្តីពី គោលការណ៍រួមនៃការរៀបចំមុខងារសាធារណៈរបស់រដ្ឋ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ២០ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី៣០ ខែមេសា ឆ្នាំ១៩៩៦ ស្តីពីការរៀបចំនិង ការប្រព្រឹត្តទៅរបស់ក្រសួងនិងរដ្ឋលេខាធិការដ្ឋាន
- បានទទួលការឯកភាពពីគណៈរដ្ឋមន្ត្រីក្នុងសម័យប្រជុំពេញអង្គ នាថ្ងៃទី២១ ខែសីហា ឆ្នាំ២០១៥

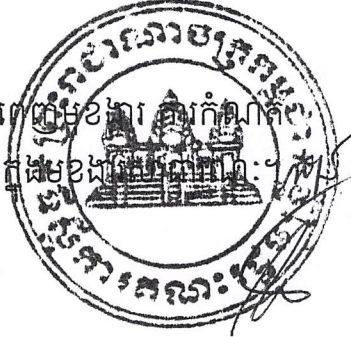
សម្រេច

ជំពូកទី១

បទប្បញ្ញត្តិទូទៅ

មាត្រា ១ .-

អនុក្រឹត្យនេះមានគោលបំណងលើកកម្ពស់ប្រសិទ្ធភាពនៃការគ្រប់គ្រង ការបំពេញមុខងារ ការកំណត់ គណនេយ្យភាព និងការទទួលខុសត្រូវនៅតាមកម្រិតឋានានុក្រមនៃមុខតំណែងនីមួយៗក្នុងមុខងាររដ្ឋបាល។



មាត្រា ២ .-

អនុក្រឹត្យនេះមានគោលដៅដើម្បី៖

- ធានាឱ្យមានសង្គតិភាពនៃរចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រងរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ននៅថ្នាក់ជាតិនិងថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- កំណត់ចំនួនអតិបរមានៃមុខតំណែងក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រងចាប់ពីមុខតំណែងគ្រប់គ្រងខ្ពស់បំផុតរហូតដល់មុខតំណែងគ្រប់គ្រងទាបបំផុតក្នុងមុខងារសាធារណៈ
- កំណត់បន្ទាត់គណនេយ្យភាពនិងការទទួលខុសត្រូវរបស់ក្រសួង ស្ថាប័នក្នុងការគ្រប់គ្រងនិងរៀបចំរចនាសម្ព័ន្ធព្រមទាំងការតែងតាំងមុខតំណែងក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រងរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ននៅថ្នាក់ជាតិនិងថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

មាត្រា ៣ .-

អនុក្រឹត្យនេះមានវិសាលភាពអនុវត្តចំពោះគ្រប់រចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រង និង មុខតំណែងគ្រប់គ្រងក្នុងមុខងារសាធារណៈស្ថិតក្រោមច្បាប់ស្តីពីសហលក្ខន្តិកៈមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជាដែលរួមមានមុខតំណែងជាប្រធាននិងអនុប្រធានឬមុខតំណែងកម្រិតប្រហាក់ប្រហែលដែលគ្រប់គ្រងអង្គភាពចំណុះក្រសួង ស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិនិងថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

អនុក្រឹត្យនេះមិនមានវិសាលភាពអនុវត្តចំពោះរចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រងនិងមុខតំណែងគ្រប់គ្រងរបស់នគរបាលជាតិ កងយោធពលខេមរភូមិន្ទ និងរចនាសម្ព័ន្ធស្ថានតំណាងរបស់ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជាប្រចាំនៅបរទេសឡើយ។

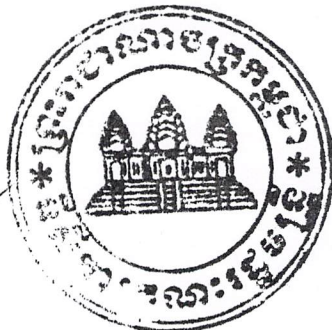
ជំពូកទី ២

ការកំណត់រចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រងនិងមុខតំណែងក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រង

មាត្រា ៤ .-

រចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រងនិងមុខតំណែងក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រងរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ននៅថ្នាក់ជាតិ មានដូចខាងក្រោម៖

- រចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រងនិងថ្នាក់ប្រហាក់ប្រហែលរួមមាន៖
 - o អគ្គលេខាធិការ/អគ្គនាយក/អគ្គាធិការ
 - o នាយក/អធិការ
 - o ការិយាល័យ
 - o អង្គភាពថ្នាក់ក្រោមការិយាល័យ។
- មុខតំណែងគ្រប់គ្រងនិងថ្នាក់ប្រហាក់ប្រហែលរួមមាន៖
 - o អគ្គលេខាធិការ/អគ្គនាយក/អគ្គាធិការ
 - o អគ្គលេខាធិការរង/អគ្គនាយករង/អគ្គាធិការរង
 - o ប្រធាននាយក/អធិការនៃអធិការ
 - o អនុប្រធាននាយក/អធិការរង
 - o ប្រធានការិយាល័យ
 - o អនុប្រធានការិយាល័យ
 - o មុខតំណែងថ្នាក់ក្រោមអនុប្រធានការិយាល័យ។



រចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រងនិងមុខតំណែងក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រងរបស់ស្ថាប័ននៅថ្នាក់ក្រោមជាតិមានដូចខាងក្រោម៖

- រចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រងកម្រិតរាជធានី ខេត្ត រួមមាន៖
 - o សាលារាជធានី ខេត្ត
 - o លេខាធិការដ្ឋានរដ្ឋបាលសាលាដំបូង
 - o មន្ទីរនិងអង្គភាពជំនាញ
 - o ការិយាល័យ
 - o អង្គភាពថ្នាក់ក្រោមការិយាល័យ។
- មុខតំណែងគ្រប់គ្រងនិងថ្នាក់ប្រហាក់ប្រហែលកម្រិតរាជធានី ខេត្ត រួមមាន៖
 - o អភិបាលនៃគណៈអភិបាល
 - o អភិបាលរងនៃគណៈអភិបាល
 - o ប្រធានលេខាធិការដ្ឋានរដ្ឋបាលសាលាដំបូង
 - o នាយករដ្ឋបាល
 - o ប្រធានមន្ទីរ/នាយករងរដ្ឋបាល/អនុប្រធានលេខាធិការដ្ឋានរដ្ឋបាលសាលាដំបូង
 - o នាយកទីចាត់ការ/ប្រធានអង្គភាពលទ្ធកម្ម
 - o អនុប្រធានមន្ទីរ
 - o នាយករងទីចាត់ការ/អនុប្រធានអង្គភាពលទ្ធកម្ម
 - o ប្រធានការិយាល័យ
 - o អនុប្រធានការិយាល័យ
 - o មុខតំណែងថ្នាក់ក្រោមអនុប្រធានការិយាល័យ។
- រចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រងកម្រិតក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ រួមមាន៖
 - o សាលាក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ
 - o ការិយាល័យនិងអង្គភាពជំនាញ
 - o អង្គភាពថ្នាក់ក្រោមការិយាល័យ។
- មុខតំណែងគ្រប់គ្រងនិងថ្នាក់ប្រហាក់ប្រហែលកម្រិតក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ រួមមាន៖
 - o អភិបាលនៃគណៈអភិបាល
 - o អភិបាលរងនៃគណៈអភិបាល
 - o នាយករដ្ឋបាល
 - o ប្រធានការិយាល័យ/នាយករងរដ្ឋបាល/ប្រធានអង្គភាពលទ្ធកម្ម
 - o អនុប្រធានការិយាល័យ/អនុប្រធានអង្គភាពលទ្ធកម្ម
 - o មុខតំណែងថ្នាក់ក្រោមអនុប្រធានការិយាល័យ។
- រចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រង មុខតំណែងគ្រប់គ្រង និងថ្នាក់ប្រហាក់ប្រហែលកម្រិតឃុំ សង្កាត់ រួមមាន៖
 - o អង្គភាពជំនាញ
 - o ប្រធានអង្គភាពជំនាញ
 - o អនុប្រធានអង្គភាពជំនាញ។



មាត្រា ៥ .-

ការកំណត់រចនាសម្ព័ន្ធមុខតំណែងនិងចំនួនមុខតំណែងគ្រប់គ្រងក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធនៃក្រសួង ស្ថាប័ន ថ្នាក់ជាតិនិងថ្នាក់ក្រោមជាតិ ត្រូវផ្អែកលើទំហំការងារ ថវិកា និងចំនួនបុគ្គលិករបស់ក្រសួង ស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិនិង ថ្នាក់ក្រោមជាតិនីមួយៗ ដោយចំនួននៃមុខតំណែងគ្រប់គ្រងកម្រិតអនុប្រធានឬថ្នាក់ប្រហាក់ប្រហែល ត្រូវកំណត់ដូចខាងក្រោម៖

- ១- មុខតំណែងក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រងរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ននៅថ្នាក់ជាតិ
 - អគ្គលេខាធិការរង អគ្គនាយករង អគ្គាធិការរង ឬថ្នាក់ប្រហាក់ប្រហែល ត្រូវមានចំនួនយ៉ាងច្រើន បំផុត៥(ប្រាំ)រូប។ ក្នុងករណីមានតម្រូវការចាំបាច់នូវអគ្គលេខាធិការរង អគ្គនាយករង អគ្គាធិការរង ឬថ្នាក់ប្រហាក់ប្រហែល លើសពីចំនួនដែលបានកំណត់ ក្រសួង ស្ថាប័នសាមី ត្រូវស្នើសុំការសម្រេចពីនាយករដ្ឋមន្ត្រី
 - អនុប្រធាននាយកដ្ឋានឬថ្នាក់ប្រហាក់ប្រហែល ត្រូវមានចំនួនច្រើនបំផុតពី៣(បី)រូបទៅ ៥(ប្រាំ)រូប
 - អនុប្រធានការិយាល័យឬថ្នាក់ប្រហាក់ប្រហែល ត្រូវមានចំនួនច្រើនបំផុតពី២(ពីរ)រូបទៅ៤ (បួន)រូប។
- ២- មុខតំណែងក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រងនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ
 - អភិបាលរងនៃគណៈអភិបាល នាយករងរដ្ឋបាល នាយករងទីចាត់ការ អនុប្រធានការិយាល័យ នៃសាលារាជធានី ខេត្ត និងអភិបាលរងនៃគណៈអភិបាល នាយករងរដ្ឋបាល អនុប្រធាន ការិយាល័យក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ត្រូវមានចំនួនអនុលោមបទប្បញ្ញត្តិជាធរមាន
 - អនុប្រធានមន្ទីរជំនាញរាជធានី ខេត្តឬថ្នាក់ប្រហាក់ប្រហែល ត្រូវមានចំនួនច្រើនបំផុតត្រឹម ៣(បី)រូប
 - អនុប្រធានការិយាល័យនៃមន្ទីរជំនាញរាជធានី ខេត្តឬថ្នាក់ប្រហាក់ប្រហែល អនុប្រធានការិយាល័យ សុខាភិបាលស្រុកប្រតិបត្តិ និងអនុប្រធានការិយាល័យអប់រំ យុវជន និងកីឡាក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ត្រូវមានចំនួនច្រើនបំផុតត្រឹម២(ពីរ)រូប
 - អនុប្រធានការិយាល័យនៃការិយាល័យជំនាញក្រុង ស្រុក ខណ្ឌឬថ្នាក់ប្រហាក់ប្រហែល ត្រូវ មានចំនួន១(មួយ)រូប។
- ៣- មុខតំណែងក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រងនៅតាមវិទ្យាល័យ អនុវិទ្យាល័យ សាលាបឋមសិក្សា និង សាលាមត្តេយ្យសិក្សាសាធារណៈ
 - នាយករងវិទ្យាល័យ អនុវិទ្យាល័យ បឋមសិក្សា និងសាលាមត្តេយ្យសិក្សាសាធារណៈ ត្រូវបាន កំណត់អនុលោមនិយាមរបស់ក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡាដែលមានជាធរមាន ដោយចំនួន អតិបរមានៃមុខតំណែងកម្រិតនាយករងមិនឱ្យលើសពីចំនួន៣(បី)រូប
- ៤- មុខតំណែងក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រងនៅតាមមន្ទីរពេទ្យបង្អែកនិងមណ្ឌលសុខភាព
 - អនុប្រធានមន្ទីរពេទ្យបង្អែករាជធានី ខេត្ត ត្រូវមានចំនួនច្រើនបំផុតត្រឹម២(ពីរ)រូប
 - អនុប្រធានមន្ទីរពេទ្យបង្អែកក្រុង ស្រុក ខណ្ឌនិងអនុប្រធានមណ្ឌលសុខភាព ត្រូវមានចំនួន ១(មួយ)រូប។



ក្រសួង ស្ថាប័ននៅថ្នាក់ជាតិនិងថ្នាក់ក្រោមជាតិ អាចកំណត់ចំនួនមុខតំណែងគ្រប់គ្រងជាក់ស្តែងនៅ តាមក្រសួង ស្ថាប័ន និងអង្គការចំណុះ ដោយមានការពិគ្រោះយោបល់ជាមួយក្រសួងមុខងារសាធារណៈនិង ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ។

ជំពូកទី៣
ការតែងតាំងឱ្យកាន់មុខតំណែងនិងការបង្កើត ការលុប
ការកែសម្រួលរចនាសម្ព័ន្ធនិងមុខតំណែងគ្រប់គ្រង

មាត្រា៦ .-

ការតែងតាំងឱ្យកាន់មុខតំណែងគ្រប់គ្រងក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធនៃក្រសួង ស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិនិងថ្នាក់ក្រោមជាតិ ណាមួយ ត្រូវផ្អែកលើមុខតំណែងទំនេរ លក្ខណសម្បត្តិស័ក្តិសមរបស់បេក្ខជនសម្រាប់មុខតំណែង ទំហំការងារ ផលិតភាពការងារ លទ្ធភាពថវិកា និងការធានានូវនិរន្តរភាពការងារក្នុងអង្គការ។

មាត្រា៧ .-

ក្នុងករណីមុខតំណែងប្រធាននៅទំនេរជាស្ថាពរដោយហេតុ ដូចជា មរណភាព ការបោះបង់ការងារ ជាដើម ប៉ុន្តែពុំទាន់មានការតែងតាំងថ្មី ឬការប្រគល់ភារកិច្ចថ្មី ឬការប្រគល់ភារកិច្ចជាបណ្តោះអាសន្ន មន្ត្រីរាជការក្នុងអង្គការតែមួយដែលមានមុខតំណែងនិងឋានន្តរស័ក្តិខ្ពស់ជាងគេ ត្រូវទទួលបំពេញមុខតំណែង ជំនួសជាបណ្តោះអាសន្ន។ មន្ត្រីរាជការនេះត្រូវបំពេញភារកិច្ចនៃមុខតំណែងនោះ រហូតដល់មានការ តែងតាំងថ្មី។

ក្នុងករណីប្រធានអង្គការអវត្តមានដោយហេតុ ដូចជា បេសកកម្មផ្លូវការឬការឈប់សម្រាកស្រប តាមបទប្បញ្ញត្តិជាធរមាន ប្រធានអង្គការត្រូវប្រគល់សិទ្ធិដល់មន្ត្រីរាជការដែលបំពេញមុខតំណែងគ្រប់គ្រង បន្ទាប់ជាប្រធានស្តីទី ដើម្បីរក្សានិរន្តរភាពការងារប្រចាំថ្ងៃ លើកលែងតែមានការកំណត់ដោយឡែករបស់ រាជរដ្ឋាភិបាលឬក្រសួង ស្ថាប័នសាមី។

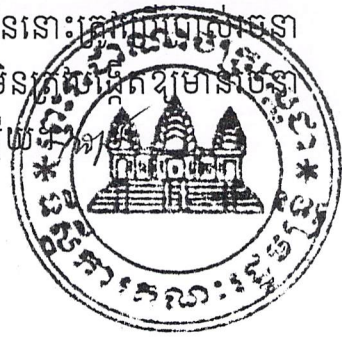
មាត្រា៨ .-

ការបង្កើត ការលុប និងការកែសម្រួលរចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រងនិងមុខតំណែងពាក់ព័ន្ធចាប់ពីថ្នាក់ នាយកដ្ឋានឡើង ទាំងថ្នាក់ជាតិ ទាំងថ្នាក់ក្រោមជាតិ ត្រូវកំណត់ដោយអនុក្រឹត្យតាមសំណើរបស់ក្រសួង ស្ថាប័នសាមី បន្ទាប់ពីទទួលបានការឯកភាពជាមុនពីក្រសួងមុខងារសាធារណៈនិងក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិង ហិរញ្ញវត្ថុ។

ការបង្កើត ការលុប និងការកែសម្រួលរចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រងនិងមុខតំណែងពាក់ព័ន្ធចាប់ពីថ្នាក់ក្រោម នាយកដ្ឋានចុះទាំងថ្នាក់ជាតិ ទាំងថ្នាក់ក្រោមជាតិ ត្រូវកំណត់ដោយប្រកាសរបស់ក្រសួង ស្ថាប័នសាមី បន្ទាប់ពី ទទួលបានការឯកភាពជាមុនពីក្រសួងមុខងារសាធារណៈនិងក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ។

មាត្រា៩ .-

ការបង្កើតក្រុមប្រឹក្សា អាជ្ញាធរ គណៈកម្មាធិការ គណៈកម្មការ ឬអង្គការថ្មី ដើម្បីបំពេញបេសកកម្ម និងមុខងារដែលស្ថិតនៅក្នុងដែនសមត្ថកិច្ចរបស់ក្រសួង ស្ថាប័នខ្លួន ក្រសួង ស្ថាប័ននោះត្រូវរៀបចំរចនា សម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រងដែលមានស្រាប់របស់ក្រសួង ស្ថាប័នធ្វើជាលេខាធិការដ្ឋាន ដោយមិនត្រូវផ្អែកឱ្យមានប្រទេស សម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រងនិងមុខតំណែងអចិន្ត្រៃយ៍ថ្មីដែលនាំ ឱ្យបង្កើនបន្ទុកចំណាយថវិកាឡើយ។



ជំពូកទី៤

**គណនេយ្យភាពនិងការទទួលខុសត្រូវក្នុងការគ្រប់គ្រង
និងចាត់ចែងមុខតំណែងក្នុងមុខងារសាធារណៈ**

មាត្រា ១០ .-

មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលទាំងអស់ដែលកំពុងកាន់មុខតំណែងគ្រប់គ្រងនិងកំពុងបំពេញការងារនៅតាមក្រសួង ស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិនិងថ្នាក់ក្រោមជាតិ ត្រូវទទួលបានការបែងចែកនិងការកំណត់មុខងារនិងភារកិច្ចច្បាស់លាស់ ដើម្បីគាំទ្រដល់បេសកកម្មនិងមុខងាររបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន។

ក្រសួង ស្ថាប័ន និងអង្គភាពទាំងឡាយនៅថ្នាក់ជាតិនិងថ្នាក់ក្រោមជាតិដែលមិនមានធ្វើការបែងចែកនិងការកំណត់មុខងារនិងភារកិច្ចច្បាស់លាស់ដល់មន្ត្រីរាជការដែលកាន់មុខតំណែងគ្រប់គ្រងនិងមន្ត្រីរាជការដែលបំពេញការងារក្នុងក្រសួង ស្ថាប័ន និងអង្គភាពរបស់ខ្លួន មិនត្រូវបានអនុញ្ញាតឱ្យធ្វើការជ្រើសរើសមន្ត្រីរាជការក្របខណ្ឌថ្មី មន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យា និងបុគ្គលិកអណ្តែតក្នុងឆ្នាំនីមួយៗឡើយ ទោះបីមានឥណទានថវិកាគ្រោងទុករួចក៏ដោយ។

មាត្រា ១១ .-

ប្រធានស្ថាប័ន ត្រូវលើកសំណើស្តីពីការតែងតាំង ការផ្លាស់ប្តូរ និងការបញ្ចប់មុខតំណែងមន្ត្រីរាជការចាប់ពីថ្នាក់ប្រធាននាយកដ្ឋានឡើង ជូននាយករដ្ឋមន្ត្រីពិនិត្យនិងសម្រេច ដោយភ្ជាប់មកជាមួយនូវសេចក្តីព្រាងព្រះរាជក្រឹត្យនិងអនុក្រឹត្យ តាមរយៈក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ដែលមានភារកិច្ចពិនិត្យនិងផ្ទៀងផ្ទាត់សំណើនេះ ដោយអនុលោមបទប្បញ្ញត្តិជាធរមាន។

ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ត្រូវរៀបចំឯកសារពាក់ព័ន្ធសំណើស្តីពីការតែងតាំង ការផ្លាស់ប្តូរ ការបញ្ចប់មុខតំណែងមន្ត្រីរាជការជូននាយករដ្ឋមន្ត្រីក្នុងរយៈពេលយ៉ាងយូរ១០(ដប់)ថ្ងៃនៃថ្ងៃធ្វើការ បន្ទាប់ពីទទួលបានសំណើដែលមានឯកសារចាំបាច់និងគ្រប់គ្រាន់ពីក្រសួង ស្ថាប័នសាមី។

ក្នុងករណីក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ពិនិត្យឃើញថា សំណើស្តីពីការតែងតាំង ការផ្លាស់ប្តូរ ការបញ្ចប់មុខតំណែងមន្ត្រីរាជការ ត្រូវបានធ្វើឡើងមិនអនុលោមបទប្បញ្ញត្តិជាធរមាន ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ត្រូវឆ្លើយតបជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ ដោយមានបញ្ជាក់មូលហេតុច្បាស់លាស់ក្នុងរយៈពេលកំណត់ខាងលើ។

មាត្រា ១២ .-

ប្រធានស្ថាប័ន ត្រូវបញ្ជូនប្រកាសស្តីពីការតែងតាំង ការផ្លាស់ប្តូរ ការបញ្ចប់មុខតំណែងមន្ត្រីរាជការចាប់ពីថ្នាក់អនុប្រធាននាយកដ្ឋានចុះ មកក្រសួងមុខងារសាធារណៈក្នុងរយៈពេលយ៉ាងយូរ ៧(ប្រាំពីរ)ថ្ងៃបន្ទាប់ពីថ្ងៃចេញប្រកាស ដើម្បីពិនិត្យនីត្យានុកូលភាពនិងបំពេញបែបបទពាក់ព័ន្ធនឹងរបៀបវារៈ ព្រមទាំងការធានាការអនុវត្តតាមបទប្បញ្ញត្តិជាធរមាន។

ក្នុងករណីពិនិត្យឃើញថា ការតែងតាំង ឬការផ្លាស់ប្តូរ ឬការបញ្ចប់មុខតំណែងមន្ត្រីរាជការខាងលើនេះ ធ្វើឡើងមិនត្រឹមត្រូវតាមបទប្បញ្ញត្តិជាធរមាន ក្រសួងមុខងារសាធារណៈត្រូវធ្វើរបាយការណ៍ជូននាយករដ្ឋមន្ត្រីពិនិត្យនិងសម្រេច។



មាត្រា ១៣ .-

មន្ទីរមុខងារសាធារណៈរាជធានី ខេត្ត ត្រូវពិនិត្យនិងផ្ទៀងផ្ទាត់ដីកាស្តីពីការតែងតាំង ការផ្លាស់ប្តូរ និង ការបញ្ចប់មុខតំណែងមន្ត្រីរាជការក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រងថ្នាក់ក្រោមជាតិដែលមានសុពលភាព ផ្អែកលើរចនាសម្ព័ន្ធ មុខតំណែង និងចំនួនមុខតំណែងគ្រប់គ្រងក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធអនុលោមបទប្បញ្ញត្តិនៃអនុក្រឹត្យនេះ មុននឹងសម្រេចរៀបចំការផ្លាស់ប្តូរស្ថានភាពរដ្ឋបាលរបស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលក្នុងតារាងទូទាត់បៀវត្សមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល។

ក្នុងករណីមន្ទីរមុខងារសាធារណៈរាជធានី ខេត្ត ពិនិត្យឃើញថា ដីកាខាងលើមិនស្របនឹងរចនាសម្ព័ន្ធមុខតំណែងនិងចំនួនមុខតំណែងគ្រប់គ្រង មន្ទីរ មិនត្រូវរៀបចំការផ្លាស់ប្តូរស្ថានភាពរដ្ឋបាលរបស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលក្នុងតារាងទូទាត់បៀវត្សមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលឡើយ ហើយត្រូវឆ្លើយតបជាលាយលក្ខណ៍អក្សរជម្រាបជូនប្រធានអង្គភាពសាមី និងចម្លងជូនអភិបាលនៃគណៈអភិបាលរាជធានី ខេត្តពាក់ព័ន្ធក្នុងរយៈពេលយ៉ាងយូរ៧ (ប្រាំពីរ) ថ្ងៃនៃថ្ងៃធ្វើការបន្ទាប់ពីទទួលបានដីកា ដើម្បីមានចំណាត់ការឱ្យសមស្របតាមបទប្បញ្ញត្តិជាធរមាន។

មាត្រា ១៤ .-

មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលថ្នាក់ជាតិនិងថ្នាក់ក្រោមជាតិដែលមានសមត្ថកិច្ចផ្អែកលើបទប្បញ្ញត្តិនៃអនុក្រឹត្យនេះ មិនបានបំពេញដោយត្រឹមត្រូវឬខកខានក្នុងការបំពេញកាតព្វកិច្ចរបស់ខ្លួនដោយចេតនាឬអចេតនា ត្រូវចាត់ទុកជាកំហុសនិងការឆ្គងឆ្គងក្នុងវិជ្ជាជីវៈដែលត្រូវទទួលទណ្ឌកម្មខាងវិន័យ។

មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលពាក់ព័ន្ធខាងលើ ត្រូវទទួលទណ្ឌកម្មខាងវិន័យយ៉ាងហោចក្នុងកម្រិតការផ្លាស់ដោយបង្ខំតាមវិធានការខាងវិន័យនិង/ឬត្រូវលុបឈ្មោះចេញពីតារាងឡើងឋានន្តរស័ក្តិឬថ្នាក់ដោយមិនរាប់បញ្ចូលនូវទោសប្បញ្ញត្តិផ្សេងទៀតដែលច្បាប់បានកំណត់ជាធរមាន។

មាត្រា ១៥ .-

ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ត្រូវសហការជាមួយក្រសួងទំនាក់ទំនងជាមួយរដ្ឋសភា ព្រឹទ្ធសភា និងអធិការកិច្ចធ្វើការពិនិត្យនិងវាយតម្លៃការអនុវត្តខ្លឹមសារនៃអនុក្រឹត្យនេះនិងរាយការណ៍ជូនរាជរដ្ឋាភិបាលអំពីស្ថានភាពនៃការរៀបចំរចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រងនិងមុខតំណែងគ្រប់គ្រងនៅតាមក្រសួង ស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិនិងថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងលើកឡើងអំពីវិធានការកែលម្អបន្ត។

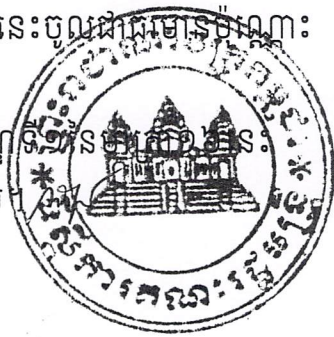
**ជំពូកទី ៥
អនុប្បញ្ញត្តិ**

មាត្រា ១៦ .-

ក្រសួង ស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិនិងថ្នាក់ក្រោមជាតិដែលបានតែងតាំងមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលឱ្យកាន់មុខតំណែងគ្រប់គ្រងកម្រិតអនុប្រធានឬថ្នាក់ប្រហាក់ប្រហែលលើសពីចំនួនដែលបានកំណត់នៅក្នុងមាត្រា ៥ នៃអនុក្រឹត្យនេះ ហើយនៅមិនទាន់បានទទួលប្រាក់បំណាច់មុខងារ ត្រូវរក្សានៅដដែលនិងត្រូវរៀបចំផ្តល់ជូនប្រាក់បំណាច់មុខងារតាមកម្រិតនៃមុខតំណែងនោះ។

ការផ្តល់ប្រាក់បំណាច់មុខងារខាងលើ ត្រូវគិតចាប់ពីពេលដែលអនុក្រឹត្យនេះចូលជាធរមានចំណេះ និងមិនមានអានុភាពប្រតិសកម្មទេ។

ការតែងតាំងដើម្បីជំនួសមុខតំណែងទំនេរដែលមានកំណត់ក្នុងវាក្យខណ្ឌទាំងនេះ ឬប៉ុន្តែលើសចំនួនកំណត់ក្នុងមាត្រា ៥ នៃអនុក្រឹត្យនេះ មិនត្រូវបានអនុញ្ញាតឡើយ។



មាត្រា ១៧ .-

ការធ្វើសមាហរណកម្មអង្គការណាមួយទៅក្នុងក្រសួង ស្ថាប័នផ្សេងទៀត ហើយមិនទាន់មានការរៀបចំ មុខតំណែងថ្មីដល់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលក្នុងអង្គការដែលត្រូវធ្វើសមាហរណកម្មនោះ មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលនោះ នៅតែរក្សាមុខតំណែងនិងបុព្វសិទ្ធិនៃមុខតំណែងពីមុនដដែល។

មាត្រា ១៨ .-

ក្នុងរយៈពេលយ៉ាងយូរ៣(បី)ខែក្រោយពីអនុក្រឹត្យនេះចូលជាធរមាន គ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័នថ្នាក់ ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ ត្រូវរៀបចំចងក្រងរចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រង មុខតំណែងគ្រប់គ្រង និងចំនួនមន្ត្រី នៅតាមមុខតំណែងគ្រប់គ្រងផ្តល់មកក្រសួងមុខងារសាធារណៈឱ្យបានរួចរាល់ ផ្អែកលើតារាងគំរូផ្តល់ដោយ ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ព្រមទាំងត្រូវចាត់ចែងណែនាំដល់អង្គការក្រោមឱវាទនៅថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ ក្រោមជាតិ ឱ្យរៀបចំបែងចែកភារកិច្ចទៅតាមមុខតំណែងនិងភារកិច្ចដល់មន្ត្រីរាជការគ្រប់រូបនៃអង្គការ របស់ខ្លួនឱ្យបានច្បាស់លាស់និងរួចរាល់ ដើម្បីកំណត់បន្ទាត់គណនេយ្យភាពនិងការទទួលខុសត្រូវរបស់ មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលម្នាក់ៗក្នុងការបំពេញមុខងាររបស់ខ្លួន។

**ជំពូកទី៦
អវសានប្បញ្ញត្តិ**

មាត្រា ១៩ .-

បទប្បញ្ញត្តិទាំងឡាយណាដែលផ្ទុយនឹងអនុក្រឹត្យនេះ ត្រូវទុកជានិរាករណ៍។

មាត្រា ២០ .-

រដ្ឋមន្ត្រីទទួលបន្ទុកទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួង មុខងារសាធារណៈ រដ្ឋមន្ត្រីគ្រប់ក្រសួង និងប្រធានគ្រប់ស្ថាប័នដែលពាក់ព័ន្ធ ត្រូវទទួលបន្ទុកអនុវត្តអនុក្រឹត្យនេះ តាមភារកិច្ចរៀងៗខ្លួន ចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខាតទៅ។

ធ្វើនៅរាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ០៧ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ ២០១៥

នាយករដ្ឋមន្ត្រី


សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ ហ៊ុន សែន

កន្លែងទទួល :

- ក្រសួងព្រះបរមរាជវាំង
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាធម្មនុញ្ញ
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានព្រឹទ្ធសភា
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានរដ្ឋសភា
- អគ្គលេខាធិការរាជរដ្ឋាភិបាល
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេចនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេច ឯកឧត្តម លោកជំទាវឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ដូចមាត្រា២០
- រាជកិច្ច
- ឯកសារ កាលប្បវត្តិ