ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ

បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា

លេខ ០៤ សរណន.សកបយ

រាជធានីភ្នំពេញ . ថ្ងៃទី ០៦ ខែ កុម្ភៈ ឆ្នាំ ២០០៣

សារាចរណែនាំអនុវត្ត

អនុក្រឹត្យលេខ ១១៤ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០២

ស្តីពីការកែសំរួល ការអនុវត្តន៍របបសោធននិវត្តន៍ និង សោធនបាត់បង់សម្បទាវិជ្ជាជីវៈ ចំពោះមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល តាមប្រព័ន្ធបៀវត្សថ្មី

ដើម្បីអនុវត្តតាមមាត្រា២ នៃអនុក្រឹត្យលេខ ១១៤ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០២ ស្តីពីការកែសំរួល ការអនុវត្តន៍របបសោធននិវត្តន៍ និងសោធនបាត់បង់សម្បទាវិជ្ជាជីវៈ ក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា សូមធ្វើការណែនាំអំពីរបៀបគិតប្រាក់សោធន ដូចខាងក្រោម :

ក- របៀបគិតប្រាក់សោធនតាមបៀវត្សចាស់ ទៅជាប្រាក់សោធនគិតតាមបៀវត្សមូលដ្ឋាន :

១- ប្រាក់សោធនគិតតាមបៀវត្សមូលដ្ឋាន ខ្ពស់ជាងប្រាក់សោធនគិតតាមបៀវត្សចាស់ :

ឧទាហរណ៍ទី១ : បុគ្គលិកម្នាក់បានចូលនិវត្តន៍ នៅថ្ងៃទី០១ ខែ តុលា ឆ្នាំ ១៩៩០ មុនពេលចូលនិវត្តន៍គាត់មានអតីតភាពការងាររួម ៣៨ ឆ្នាំ ដែលក្នុងនោះមាន១១ឆ្នាំក្នុងរបបរដ្ឋកម្ពុជា និងមានតារាងកាំប្រាក់ ខ III ៦ = ៣៣ ៤០០ ៛០០ គាត់ទទួលបានប្រាក់សោធននិវត្តន៍ប្រចាំខែចំនួន ៤០ ២៨០ ៛៤០ រហូតដល់ថ្ងៃទី០១.០១.០២។ ក្នុងករណីនេះ ការគណនាប្រាក់សោធននិវត្តន៍តាមបៀវត្សមូលដ្ឋាន មានដូចខាងក្រោម :

- តារាងកាំប្រាក់ ខ III ៦ = ៣៣ ៤០០ ៛០០ ត្រូវបានធ្វើសមាហរណកម្មទៅជាបៀវត្សមូលដ្ឋាន គ ៣.៩ = ៥២ ២០០ ៛០០

- ប្រាក់សោធននិវត្តន៍សុទ្ធសាធប្រចាំខែ : $\frac{៥២\ ២០០\ ៛០០ \times ៨០}{១០០}$ = ៤១ ៧៦០ ៛០០

- ប្រាក់សោធននិវត្តន៍សុទ្ធសាធប្រចាំខែ ៤១ ៧៦០ ៛០០ ត្រូវតម្លើងអោយស្មើប្រាក់បៀវត្សមូលដ្ឋានអប្បបរមាប្រចាំខែរបស់សាមីជន គ ៣.១៤ = ៤៥ ០០០ ៛០០

- ដូច្នេះប្រាក់សោធននិវត្តន៍សុទ្ធសាធប្រចាំខែ = ៤៥ ០០០ ៛០០

ឧទាហរណ៍ទី២ : មន្ត្រីម្នាក់បានចូលនិវត្តន៍នៅថ្ងៃទី០១ ខែកក្កដា ឆ្នាំ១៩៩៨ មុនពេលចូលនិវត្តន៍គាត់មានអតីតភាពការងាររួម ៣៥ ឆ្នាំ និងមានតារាងកាំប្រាក់ ក II ៧.២ = ៤០ ៦០០ រៀល ហើយគាត់ទទួលបានប្រាក់សោធននិវត្តន៍ប្រចាំខែចំនួន ៦៧ ៤២០ រៀល រហូតដល់ថ្ងៃទី ០១.០១.០២ ។ ក្នុងករណីនេះ ការគណនាប្រាក់សោធននិវត្តន៍តាមបៀវត្សមូលដ្ឋាន មានដូចខាងក្រោម :

- តារាងកាំប្រាក់ ក II ៧.២ = ៤០ ៦០០ រៀល ត្រូវបានធ្វើសមាហរណកម្មទៅជាបៀវត្សមូលដ្ឋាន ក ៣.៥ = ១១៩ ៧០០ រៀល (៣០០ x ៣៩៩)

- ប្រាក់សោធននិវត្តន៍សុទ្ធសាធប្រចាំខែ : $\frac{១១៩\ ៧០០\ រៀល \times ៨០}{១០០}$ = ៩៥ ៧៦០ រៀល

ឧទាហរណ៍ទី៣ : មន្ត្រីម្នាក់បានចូលនិវត្តន៍នៅថ្ងៃទី០១ ខែតុលា ឆ្នាំ១៩៩៨ មុនពេលចូលនិវត្តន៍គាត់មានអតីតភាពការងាររួម ៣៥ ឆ្នាំ និងមានតារាងកាំប្រាក់ គ II ២ = ២៦ ៤០០ រៀល ហើយគាត់ទទួលបានប្រាក់សោធននិវត្តន៍ប្រចាំខែចំនួន ៤២ ៤៨០ រៀល រហូតដល់ថ្ងៃទី ០១.០១.០២ ។ ក្នុងករណីនេះ ការគណនាប្រាក់សោធននិវត្តន៍តាមបៀវត្សមូលដ្ឋាន មានដូចខាងក្រោម :

- តារាងកាំប្រាក់ គ II ២ = ២៦ ៤០០ រៀល ត្រូវបានធ្វើសមាហរណកម្មទៅជាបៀវត្សមូលដ្ឋាន ឃ ១.៥ = ៤៤ ៧០០ រៀល និង មានប្រាក់បង្គ្រប់ ២ ២០០ រៀល

- ប្រាក់សោធននិវត្តន៍សុទ្ធសាធប្រចាំខែ : $\frac{៤៤\ ៧០០\ រៀល \times ៨០}{១០០}$ = ៣៥ ៧៦០ រៀល

- ប្រាក់សោធននិវត្តន៍សុទ្ធសាធប្រចាំខែ ៣៥ ៧៦០ រៀល ត្រូវតម្លើងអោយស្មើ ប្រាក់បៀវត្សមូលដ្ឋានអប្បបរមា របស់សាមីជន ឃ ១.៦ = ៤២ ៣០០ រៀល
- បូកបន្ថែមប្រាក់បង្គ្រប់ = ២ ២០០ រៀល
- ដូច្នេះប្រាក់សោធននិវត្តន៍សុទ្ធសាធប្រចាំខែ = ៤៤ ៥០០ រៀល

២- ប្រាក់សោធនគិតតាមបៀវត្សមូលដ្ឋាន ទាបជាងប្រាក់សោធនគិតតាមបៀវត្សចាស់ :

ឧទាហរណ៍ : មន្ត្រីម្នាក់បានចូលនិវត្តន៍នៅថ្ងៃទី០១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០១ មុនពេលចូលនិវត្តន៍គាត់មានអតីតភាពការងាររួម ៣៣ ឆ្នាំ និងមានតារាងកាំប្រាក់ គ I ៣ = ៣១ ៤០០ រៀល ហើយគាត់ទទួលបានប្រាក់សោធននិវត្តន៍ប្រចាំខែចំនួន ៤៨ ៣៨០ រៀល រហូតដល់ថ្ងៃទី ០១.០១.០២ ។ ក្នុងករណីនេះ ការគណនាប្រាក់សោធននិវត្តន៍តាមបៀវត្សមូលដ្ឋាន មានដូចខាងក្រោម :

- តារាងកាំប្រាក់ គ I ៣ = ៣១ ៤០០ រៀល ត្រូវបានធ្វើសមាហរណកម្មទៅជាបៀវត្សមូលដ្ឋាន គ ៣.១០ = ៥០ ៤០០ រៀល

- ប្រាក់សោធននិវត្តន៍សុទ្ធសាធប្រចាំខែ : $\frac{៥០\ ៤០០\ រ០០ \times ៨០}{១០០}$ = ៤០ ៣២០ រ០០

- ប្រាក់សោធននិវត្តន៍សុទ្ធសាធប្រចាំខែ ៤០ ៣២០ រ០០ ត្រូវតម្លើងអោយស្មើ ប្រាក់បៀវត្សមូលដ្ឋានអប្បបរមារបស់សាមីជន គ :៣.១៤. = ៤៥ ០០០ រ០០
- ប្រាក់សោធននិវត្តន៍សុទ្ធសាធប្រចាំខែគិតតាមបៀវត្សមូលដ្ឋាននេះ ទាបជាង ប្រាក់សោធននិវត្តន៍គិតតាមបៀវត្សចាស់ ។ ក្នុងករណីនេះ ត្រូវតម្លើងឱ្យស្មើ ប្រាក់សោធននិវត្តន៍គិតតាមបៀវត្សចាស់វិញ = ៤៨ ៣៨០ រ០០
- ដូច្នេះប្រាក់សោធននិវត្តន៍សុទ្ធសាធប្រចាំខែ = ៤៨ ៣៨០ រ០០

\+ កំណត់សំគាល់ ៖ ការគណនាប្រាក់សោធននិវត្តន៍តាមបៀវត្សមូលដ្ឋាន បើមានករណីទាបជាងប្រាក់សោធននិវត្តន៍គិតតាមបៀវត្សចាស់ ត្រូវតម្លើងឱ្យស្មើដូចករណីខាងលើនេះដែរ ។

៣- ការគណនាប្រាក់សោធនបាត់បង់សម្បទាវិជ្ជាជីវៈ មានរបៀបគិតដូចប្រាក់សោធននិវត្តន៍ដែរ ប៉ុន្តែមិនត្រូវទាបជាង ៥០ ភាគរយ នៃបៀវត្សមូលដ្ឋានអប្បបរមារបស់សាមីជនឡើយ ។

៤- ការគណនារយៈពេលបំពេញការងារ ៥ ឆ្នាំក្នុងរបបរដ្ឋកម្ពុជា ត្រូវបានអនុវត្តដូចរយៈពេលបំពេញការងារ ២០ ឆ្នាំ ដែលមានចែងក្នុងអនុក្រឹត្យលេខ ៥៩ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី ០៦ ខែ តុលា ឆ្នាំ ១៩៩៧ ស្តីពីការអនុវត្តន៍របបសោធននិវត្តន៍ និង សោធនបាត់បង់សម្បទាវិជ្ជាជីវៈ ចំពោះមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល ។

ខ. ភារកិច្ចរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន :

សំណុំលិខិតចូលនិវត្តន៍ និងចូលបាត់បង់សម្បទាវិជ្ជាជីវៈ របស់ក្រសួង ស្ថាប័ននីមួយៗ ត្រូវអនុវត្តតាមមាត្រាទី៦ នៃអនុក្រឹត្យលេខ ៨០ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី ០៦ ខែ សីហា ឆ្នាំ២០០២ ស្តីពីការគ្រប់គ្រងដំណើរការនៃការដាក់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលអោយចូលនិវត្តន៍តាមអាយុ តាមប្រព័ន្ធពតិមានវិទ្យា និងអនុក្រឹត្យលេខ ១១៤ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី ១៣ ខែ វិច្ឆិកា ឆ្នាំ ២០០២ ស្តីពីការកែសំរួលការអនុវត្តន៍របបសោធននិវត្តន៍ និងសោធនបាត់បង់សម្បទាវិជ្ជាជីវៈ ចំពោះមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល តាមប្រព័ន្ធបៀវត្សមូលដ្ឋាន ។

គ. ភារកិច្ចរបស់មន្ទីរសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា ខេត្ត ក្រុង :

មន្ទីរសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា ត្រូវធ្វើលិខិតស្នើសុំប្តូរប្រាក់សោធនប្រចាំខែរបស់និវត្តជន និងជនបាត់បង់សម្បទាវិជ្ជាជីវៈ មកក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា ដោយភ្ជាប់មកជាមួយនូវ :

- សៀវភៅនិវត្តជន និង ជនបាត់បង់សម្បទាវិជ្ជាជីវៈ

- តារាងបើកប្រាក់សោធនប្រចាំខែចុងក្រោយ ចំនួន ០១ ច្បាប់
- តារាងគណនាប្រាក់សោធននិវត្តតាមបៀវត្សមូលដ្ឋាន និងប្រាក់សោធននិវត្តតាមបៀវត្សចាស់ ដូចមានគំរូជូនភ្ជាប់ ចំនួន ០១ ច្បាប់

សារាចរណែនាំនេះ មានប្រសិទ្ធិភាពអនុវត្តចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខាតទៅ ។

ចម្លងជូន :
- ក្រសួងព្រះបរមរាជវាំង
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋាន ព្រឹទ្ធសភា
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានរដ្ឋសភា
- ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី

"ដើម្បីជូនជ្រាបជាពត៌មាន"
- គ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័ន
- គ្រប់មន្ទីរសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទាខេត្ត ក្រុង

"ដើម្បីសហការអនុវត្ត"
- ឯកសារ - កាលប្បវត្តិ

រដ្ឋមន្ត្រី

អ៊ិត សំហេង