



**ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា**

រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា

ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

លេខ: ២៧ អនក្រ.បក



**អនុក្រឹត្យ**

**ស្តីពី**

**ការអនុវត្តប្រាក់លាភការបន្ថែម ដោយផ្អែកលើលទ្ធផលការងារ**

**រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា**

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៧០៤/១២៤ ចុះថ្ងៃទី ១៥ ខែ កក្កដា ឆ្នាំ ២០០៤ ស្តីពី ការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ០២/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី ២០ ខែ កក្កដា ឆ្នាំ ១៩៩៤ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ០៦/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី ២៦ ខែ តុលា ឆ្នាំ ១៩៩៤ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ ស្តីពីសហលក្ខន្តិកៈមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ ជស/រកត/១២៩៧/២៧៣ ចុះថ្ងៃទី ០១ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ ១៩៩៧ ស្តីពីគោលការណ៍ រួមនៃការរៀបចំមុខងារសាធារណៈរបស់រដ្ឋ
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៩០៤/២៨៤ ចុះថ្ងៃទី ២៧ ខែ កញ្ញា ឆ្នាំ ២០០៤ ស្តីពីការបង្កើត ឧត្តមក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរដ្ឋ
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/១២០១/៤៥០ ចុះថ្ងៃទី ០១ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ ២០០១ ស្តីពីប្រៀបធៀប មូលដ្ឋាន និង ប្រាក់បន្ទាប់បន្សំនៃប្រៀបធៀបរបស់មន្ត្រីរាជការ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ៨៣ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី ១៣ ខែ សីហា ឆ្នាំ ២០០២ ស្តីពីការបង្កើត និង ដាក់ឱ្យដំណើរការកម្មវិធីកន្សោមអាទិភាព
- តាមសំណើរបស់ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរដ្ឋបាល

**សម្រេច**

**ជំពូកទី ១**

**បទប្បញ្ញត្តិទូទៅ**

**មាត្រា ១ .-**

អនុក្រឹត្យនេះ មានគោលដៅកំណត់នូវគោលការណ៍ នៃការអនុវត្តឱ្យមានភាពស៊ីសង្វាក់គ្នា និងសង្គតិភាពនៃ ការអនុវត្តប្រាក់លាភការបន្ថែម ដោយផ្អែកលើលទ្ធផលការងារ សម្រាប់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិល ដែលបំពេញការងារនៅតាម គម្រោងផ្សេងៗរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន ដែលធ្វើហិរញ្ញប្បទានដោយដៃគូអភិវឌ្ឍនានា តាមកិច្ចព្រមព្រៀងរវាងដៃគូអភិវឌ្ឍ ជាមួយនឹងរាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា ។

**មាត្រា ២ .-**

ប្រាក់លាភការបន្ថែមដោយផ្អែកលើលទ្ធផលការងារ គឺជាប្រាក់ឧបត្ថម្ភ បន្ថែមទៅលើប្រាក់បៀវត្សមូលដ្ឋាន និងប្រាក់បន្ទាប់បន្សំដទៃទៀត ជូនមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលទាំងឡាយណា ដែលចូលរួមក្នុងការគ្រប់គ្រង ការអនុវត្ត និងការផ្តល់ ជំនាញឯកទេស ដល់ការអនុវត្តមុខសញ្ញាអភិវឌ្ឍជាយុទ្ធសាស្ត្ររបស់ក្រសួង ស្ថាប័ននានា តាមកិច្ចព្រមព្រៀងរវាងដៃគូ អភិវឌ្ឍ ជាមួយនឹងរាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា។

ការអភិវឌ្ឍយុទ្ធសាស្ត្រជាតាមភាព រួមបញ្ចូលកម្មវិធីអភិប្រមទូទាំងវិស័យ អាចផ្តល់មូលនិធិដោយដៃគូ អភិវឌ្ឍមួយ ឬច្រើន និងអាចប្រើប្រាស់គណនីដោយឡែក ដែលប្រមូលផ្តុំហិរញ្ញវត្ថុ ឬថវិកាទ្រព្យតាមវិស័យ ។

**ជំពូកទី ២**

**គោលការណ៍សំខាន់ៗ**

**មាត្រា ៣ .-**

ការអនុវត្តកម្មវិធីប្រាក់លាភការបន្ថែម ដោយផ្អែកលើលទ្ធផលការងារ ត្រូវគោរពតាមគោលការណ៍ សំខាន់ៗដូចខាងក្រោម :

- ប្រាក់លាភការបន្ថែម ដោយផ្អែកលើលទ្ធផលការងារ ជាឧបករណ៍សម្រាប់អនុវត្តមុខសញ្ញាយុទ្ធសាស្ត្រ ដែលអនុវត្ត ដោយមន្ត្រីមានសមត្ថភាពខ្ពស់បំផុត និងមានចំនួនតិច ។
- ការអនុវត្តកម្មវិធីប្រាក់លាភការបន្ថែម ដោយផ្អែកលើលទ្ធផលការងារ ត្រូវតែមានសង្គតិភាពនៅក្នុង ប្រព័ន្ធរដ្ឋបាល និងប្រព័ន្ធបៀវត្សរបស់រដ្ឋ ។
- ប្រាក់លាភការបន្ថែមដោយផ្អែកលើលទ្ធផលការងារ មិនអាចក្លាយជាគោលនយោបាយបៀវត្សទៅថ្ងៃ អនាគតទេ ។

- លក្ខខណ្ឌរបស់វេត្តអភិវឌ្ឍ មិនត្រូវប៉ះពាល់ដល់ ឯកភាព ស្ថិរភាព និងនិរន្តរភាពនៃប្រព័ន្ធដែលមានស្រាប់នោះទេ ។

**មាត្រា ៤.-**

គ្រប់មុខតំណែងទាំងអស់ ដែលត្រូវទទួលបានការឧបត្ថម្ភប្រាក់ណាភាការបន្ថែម ដោយផ្អែកលើលទ្ធផលការងារ ត្រូវសម្របទៅនឹងមុខងារជាអាទិភាពរបស់ក្រសួង ស្ថាប័នសាមី ។

មុខតំណែងនីមួយៗ ដែលទទួលបានប្រាក់ណាភាការបន្ថែមដោយ ផ្អែកលើលទ្ធផលការងារ ត្រូវមានការរៀបរាប់អំពីលក្ខខណ្ឌការងារជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ មាននីតិវិធីជ្រើសរើស ផ្លាស់ប្តូរ ផ្អែកលើលទ្ធផលការងារ តម្លាភាព និងសមត្ថភាព ។

**មាត្រា ៥.-**

មន្ត្រីម្នាក់ៗ ដែលទទួលបានការជ្រើសរើសឱ្យបម្រើការងារ នៅក្នុងគម្រោងតម្រូវឱ្យប្រាក់ណាភាការបន្ថែម ដោយផ្អែកលើលទ្ធផលការងារ ត្រូវ :

- មានកិច្ចសន្យាការងារ ស្តីពី គោលដៅ សកម្មភាពការងារ លទ្ធផលការងារជាយិចាណ និងគុណភាពយន្តការតាមដាន ត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃ
- ទទួលបានការវាយតម្លៃយ៉ាងហោចណាស់មួយឆ្នាំម្តង តាមនីតិវិធី ដូចមានចែងក្នុងកិច្ចសន្យា
- ទទួលបាននូវការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព ។

**ជំពូកទី ៣**

**កម្រិតប្រាក់បន្ថែម និងការគាំទ្រ**

**មាត្រា ៦.-**

មន្ត្រីរាជការស៊ីវិល ដែលត្រូវបានជ្រើសរើសឱ្យបម្រើការងារ ក្នុងគម្រោងផ្សេងៗ របស់ក្រសួង ស្ថាប័ន ដែលធ្វើហិរញ្ញប្បទានដោយវេត្តអភិវឌ្ឍ ត្រូវបានទទួលប្រាក់ណាភាការបន្ថែម ដោយផ្អែកលើលទ្ធផលការងារ ដូចខាងក្រោម :

- ថ្នាក់អគ្គនាយក	ត្រូវទទួលបានចំនួន	១.៨០០.០០០ រៀល
- ថ្នាក់អគ្គនាយករង	ត្រូវទទួលបានចំនួន	១.៤៨០.០០០ រៀល
- ថ្នាក់ប្រធាននាយកដ្ឋាន	ត្រូវទទួលបានចំនួន	១.២៨០.០០០ រៀល
- ថ្នាក់អនុប្រធាននាយកដ្ឋាន	ត្រូវទទួលបានចំនួន	១.០៨០.០០០ រៀល
- ថ្នាក់មន្ត្រីគ្រប់ក្រុងរដ្ឋបាល	ត្រូវទទួលបានចំនួន	១.០០០.០០០ រៀល

- ថ្នាក់ប្រធានការិយាល័យ ត្រូវទទួលបានចំនួន ៩៣២.០០០ រៀល
- ថ្នាក់អនុប្រធានការិយាល័យ ត្រូវទទួលបានចំនួន ៨៣៦.០០០ រៀល
- ថ្នាក់មន្ត្រីក្រុមការ ត្រូវទទួលបានចំនួន ៧៧២.០០០ រៀល
- ថ្នាក់លេខាធិការ ត្រូវទទួលបានចំនួន ៤៥២.០០០ រៀល

ប្រាក់លាភការបន្ថែម ដោយផ្អែកលើលទ្ធផលការងារ ចាប់ពីថ្នាក់ក្រោមអនុប្រធាននាយកដ្ឋាន ត្រូវបានគិតបញ្ចូលប្រាក់កន្សោមអាទិភាព ដែលផ្តល់ហិរញ្ញប្បទានដោយដៃគូអភិវឌ្ឍ រួចជាស្រេច ។

ប្រាក់លាភការបន្ថែម ផ្អែកលើលទ្ធផលការងារទាំងអស់ ត្រូវមានការពិនិត្យឡើងវិញជាប្រចាំ (ប្រចាំឆ្នាំ) និងធ្វើការផ្លាស់ប្តូរប្រសិនបើចាំបាច់ ។

ការផ្លាស់ប្តូរកម្រិតប្រាក់លាភការបន្ថែម ដោយផ្អែកលើលទ្ធផលការងារ ត្រូវធ្វើឡើងដោយអនុក្រឹត្យ ។

**មាត្រា ៧.-**

មន្ត្រីរាជការស៊ីវិល ដែលមានមុខងារបច្ចេកទេសពិសេស និងត្រូវទទួលបានប្រាក់លាភការបន្ថែម ដោយផ្អែកលើលទ្ធផលការងារ ដែលមុខសញ្ញា និងកម្រិតប្រាក់ឧបត្ថម្ភ ត្រូវកំណត់ដោយបទប្បញ្ញត្តិដោយឡែក ។

មុខតំណែងរង្វង្សទៀត ដែលត្រូវទទួលបានប្រាក់លាភការបន្ថែម ដោយផ្អែកលើលទ្ធផលការងារ ដែលពុំមានចែង ក្នុងមាត្រា ៦ ត្រូវកំណត់ថ្នាក់ស្ថិតិមុខតំណែងក្នុងមាត្រា ៦ និងមានចែងក្នុងអនុស្សារណៈនៃការយោគយល់គ្នា ។

**មាត្រា ៨.-**

មន្ត្រីរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ត្រូវទទួលបានកម្រិតប្រាក់លាភការបន្ថែមដូចគ្នា សម្រាប់កូនាទីដូចគ្នា ។

**មាត្រា ៩.-**

ប្រាក់លាភការបន្ថែម ដោយផ្អែកលើលទ្ធផលការងារ ត្រូវផ្ទេរចូលទៅក្នុងគណនីផ្ទាល់ខ្លួន របស់មន្ត្រីរាជការម្នាក់ៗ ដោយប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធធនាគារ ។

**មាត្រា ១០.-**

ក្រសួង ស្ថាប័ននីមួយៗ ដែលបានផ្តួចផ្តើមកម្មវិធីប្រាក់លាភការបន្ថែម ដោយផ្អែកលើលទ្ធផលការងារ ត្រូវបានចំពោះដៃគូអភិវឌ្ឍ ក្នុងការផ្តល់ហិរញ្ញប្បទានកំពុងដំណើរការ លើប្រាក់ឧបត្ថម្ភបន្ថែម ដើម្បីពាំទ្រដល់ការអនុវត្តកម្មវិធីប្រាក់លាភការបន្ថែម ដោយផ្អែកលើលទ្ធផលការងារ ។

**មាត្រា ១១.-**

អនុស្សារណៈនៃការយោគយល់គ្នាស្តីពីការគាំទ្រកម្មវិធីប្រាក់លាភការបន្ថែម ដោយផ្អែកលើលទ្ធផលការងារ រវាងក្រសួង ស្ថាប័ននានារបស់រាជរដ្ឋាភិបាល និងដៃគូអភិវឌ្ឍ ត្រូវរួមបញ្ចូលនូវថវិកាដំបូងរបស់ដៃគូអភិវឌ្ឍ ដែលមានចំនួនមិនលើសពីរកាសិបភាគរយ (៩០%) ក្នុងឆ្នាំទី ១ ហើយចំនួននេះត្រូវថយចុះ ជាបន្តបន្ទាប់ចំនួនប្រាំភាគរយ (៥%) សម្រាប់អាយុកាលកម្មវិធីប្រាក់លាភការបន្ថែម ដោយផ្អែកលើលទ្ធផលការងារនីមួយៗ ។

រាជរដ្ឋាភិបាលផ្តល់សហបរិញ្ញប្បទាន ដល់កម្មវិធីប្រាក់លាភការបន្ថែម ដោយផ្អែកលើលទ្ធផលការងារ ក្នុង ក្របខណ្ឌវិភាគដីភាគរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល ។

**មាត្រា ១២.-**

កម្មវិធីប្រាក់លាភការបន្ថែម ប្រាក់លើសម៉ោង ឬការរៀបចំតាមកិច្ចសន្យាថ្មីសម្រាប់មន្ត្រីរាជការ ដែលជា ផ្នែកមួយរបស់កម្មវិធី ឬគម្រោងរបស់ដៃគូអភិវឌ្ឍ មិនត្រូវអនុញ្ញាតឱ្យមាននៅខាងក្រៅ កម្មវិធីប្រាក់លាភការបន្ថែម ដោយផ្អែកលើលទ្ធផលការងារទេ ។

**ជំពូកទី ៤**

**នីតិវិធីនៃការអនុម័ត**

**មាត្រា ១៣.-**

នីតិវិធីសម្រាប់អនុម័ត កម្មវិធីប្រាក់លាភការបន្ថែម ដោយផ្អែកលើលទ្ធផលការងារ ក្រសួង ស្ថាប័ន ត្រូវចាប់ផ្តើមដាក់សំណើទៅទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី ដែលមានអង្គលេខាធិការដ្ឋាន ក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់រដ្ឋបាល ជាសេនាធិការ និងក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ។

សំណើត្រូវបង្ហាញដោយសង្ខេបពីទំនាក់ទំនងរវាង គោលបំណងនៃកម្មវិធីប្រាក់លាភការបន្ថែម ដោយផ្អែក លើលទ្ធផលការងារ ដែលបានស្នើឡើង ជាមួយអាទិភាពជាយុទ្ធសាស្ត្ររបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន គោលបំណង និងកម្មវិធីគាំទ្រ របស់ដៃគូអភិវឌ្ឍ ដោយផ្តល់តួលេខបញ្ជាក់ចំនួនមុខតំណែង និងចំណាយ ហើយត្រូវសង្ខេបនីតិវិធី សម្រាប់ធ្វើការ ត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃ ។

**មាត្រា ១៤.-**

ក្រោយពីបានទទួលការឯកភាពជាគោលការណ៍ នូវសំណើដែលមានចែងក្នុងមាត្រា ១៣ ខាងលើ ទម្រង់ អនុស្សរណៈនៃការយោគយល់គ្នាមួយ នឹងត្រូវបង្កើតឡើងដោយភាគីពាក់ព័ន្ធ ដោយមានភ្ជាប់ជាមួយនូវឯកសារណែនាំ សម្រាប់ការអនុវត្តកម្មវិធី ដែលបានអនុម័តដោយក្រសួង ស្ថាប័នសាមី ។

ការមិនអនុវត្តតាមគោលការណ៍ និងនីតិវិធី ដែលបានចែងក្នុងឯកសារណែនាំជាទូទៅ ចាំបាច់ត្រូវបង្ហាញ ហេតុផលឱ្យបានច្បាស់លាស់ ។

ឯកសារណែនាំលំអិតត្រូវរៀបចំដោយក្រសួង ស្ថាប័ននីមួយៗ ដែលអនុវត្តកម្មវិធីប្រាក់លាភការបន្ថែម ដោយផ្អែកលើលទ្ធផលការងារ ដោយបញ្ជាក់លំអិតនូវនីតិវិធីនានា សម្រាប់អនុវត្ត ។

**ជំពូកទី ៥**

**លក្ខខណ្ឌនៃការអនុវត្ត**

**មាត្រា ១៥.-**

ចំនួនមុខតំណែង ដែលមានក្នុងកម្មវិធីប្រាក់លាភការបន្ថែម ដោយផ្អែកលើលទ្ធផលការងារ ត្រូវកំណត់ សម្រាប់តែមុខតំណែងសំខាន់ៗ ក្នុងការសម្រេចបាននូវយុទ្ធសាស្ត្រជាតិសាធារណៈ របស់ក្រសួង ស្ថាប័ននីមួយៗ ។

**មាត្រា ១៦.-**

ក្រសួង ស្ថាប័ន ដែលទទួលបានការយល់ព្រម លើកម្មវិធីប្រាក់លាភការបន្ថែម ដោយផ្អែកលើលទ្ធផល ការងារ ត្រូវមានការទទួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្តកម្មវិធី ស្របតាមអនុស្សាវរណៈនៃការយោគយល់គ្នា និងឯកសារណែនាំ ដែលបានអនុម័ត ។

ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី ដែលមានអត្ថលេខាធិការដ្ឋាន ក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់រដ្ឋបាល ជាសេនាធិការ ត្រូវមាន ភារកិច្ចទទួលខុសត្រូវ ក្នុងការអនុម័តនូវកម្មវិធី និងសម្របសម្រួល តាមដាន ត្រួតពិនិត្យ នៃការអនុវត្តកម្មវិធីប្រាក់ លាភការបន្ថែម ដោយផ្អែកលើលទ្ធផលការងារ ។

គ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័ន ដែលអនុវត្តកម្មវិធីប្រាក់លាភការបន្ថែម ដោយផ្អែកលើលទ្ធផលការងារ ត្រូវធ្វើរបាយ- ការណ៍បច្ចេកទេស ជូនទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី ដែលមានអត្ថលេខាធិការដ្ឋាន ក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់រដ្ឋបាល ជាសេនាធិការ និងរបាយការណ៍ចំណាយ ជូនក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ។

**មាត្រា ១៧.-**

ការផ្លាស់ប្តូរមន្ត្រី ដែលបានទទួលប្រាក់លាភការបន្ថែម ដោយផ្អែកលើលទ្ធផលការងារ ត្រូវធ្វើឡើងដោយ តម្លាភាព និងរក្សាចំនួនមន្ត្រីឱ្យនៅដដែល តាមរយៈប្រកាសរបស់រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួង ស្ថាប័នសាមី និងចម្លងជូន ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី ។

**មាត្រា ១៨.-**

ការប្រើប្រាស់កម្មវិធីប្រាក់លាភការបន្ថែម ដោយផ្អែកលើលទ្ធផលការងារ ត្រូវបញ្ចប់នៅពេលដែលការធ្វើ ហិរញ្ញប្បទានពីដៃគូអភិវឌ្ឍ ត្រូវបានបញ្ចប់ ឬគម្រោងត្រូវបានបញ្ចប់ ។

**ជំពូកទី ៦**

**បទប្បញ្ញត្តិ**

**មាត្រា ១៩.-**

គ្រប់កម្មវិធីប្រាក់លាភការបន្ថែមរបស់ដៃគូអភិវឌ្ឍ ដែលមិនស្របជាមួយបទប្បញ្ញត្តិនៃអនុក្រឹត្យនេះ ត្រូវ បញ្ឈប់ ឬបង្វែរថវិកាចូលទៅក្នុងកម្មវិធីប្រាក់លាភការបន្ថែម ដោយផ្អែកលើលទ្ធផលការងារ ដែលរៀបចំឡើងតាម បទប្បញ្ញត្តិនៃអនុក្រឹត្យនេះ ក្នុងរយៈពេលមិនលើសពីមួយឆ្នាំ ក្រោយពេលអនុក្រឹត្យនេះចូលជាធរមាន ។

**ជំពូកទី ៧  
អវសានប្បញ្ញត្តិ**

**មាត្រា ២០.-**

អនុក្រឹត្យលេខ ៩៨ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី ០៥ ខែ សីហា ឆ្នាំ ២០០៥ ស្តីពីការអនុវត្តប្រាក់លោកការបន្ថែម ដោយផ្អែកលើលទ្ធផលការងារ និងអនុក្រឹត្យលេខ ៣៨ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី ០៣ ខែ ឧសភា ឆ្នាំ ២០០៦ ស្តីពីការ កែសម្រួល ការអនុវត្តប្រាក់លោកការបន្ថែម ដោយផ្អែកលើលទ្ធផលការងារ ត្រូវទុកជានិរាករណ៍ ។

**មាត្រា ២១.-**

រដ្ឋមន្ត្រីទទួលបន្ទុកទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ប្រធានក្រុមប្រឹក្សា កំណែទម្រង់រដ្ឋបាល រដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋលេខាធិការ គ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័ន ត្រូវអនុវត្តអនុក្រឹត្យនេះ ចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខានេះ តទៅ ។

ធ្វើនៅរាជធានីភ្នំពេញ, ថ្ងៃទី ០៦ ខែ មេសា ឆ្នាំ ២០០៨



**សេចក្តីសម្រេចរបស់គណៈរដ្ឋមន្ត្រី ថ្ងៃទី ០៦ ខែ មេសា ឆ្នាំ ២០០៨**

ពុទ្ធករសេចក្តីជម្រាបជូនសម្តេច នាយករដ្ឋមន្ត្រី  
ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីទទួលបន្ទុកទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី  
និងជាប្រធានក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់រដ្ឋបាល

**សុខ អាន**

**កន្លែងទទួល :**

- ក្រសួងព្រះបរមរាជវាំង
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាធម្មនុញ្ញ
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានទ្រឹស្តីសភា
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានរដ្ឋសភា
- អគ្គលេខាធិការរាជរដ្ឋាភិបាល
- ទទួកាល័យសម្តេចនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- អគ្គនាយកដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់រដ្ឋបាល
- ជូនមាត្រា ២១
- រាជកិច្ច
- ឯកសារ-កាលប្បវត្តិ

តារាង ប្រាក់ប្រឹក្សាប្រធានស្នងការ ប្រាក់ប្រឹក្សាប្រធានស្នងការ និង MBPI (Merit Based Performance Incentives)

	ប្រាក់ប្រឹក្សាប្រធានស្នងការ		ប្រាក់ប្រឹក្សាប្រធានស្នងការ		ប្រាក់ប្រឹក្សាប្រធានស្នងការ	ប្រាក់ប្រឹក្សាប្រធានស្នងការ		ប្រាក់ប្រឹក្សាប្រធានស្នងការ		ប្រាក់ប្រឹក្សាប្រធានស្នងការ		ប្រាក់ប្រឹក្សាប្រធានស្នងការ
	1	2	3	4		5	6	7	8	9	10	
អគ្គនាយក	261,600	330,000	735,000	929,000	0	996,600	1,259,000	249 \$	314 \$	450 \$	699 \$	764 \$
អគ្គនាយករង	216,600	292,200	645,000	815,000	0	861,600	1,107,200	215 \$	276 \$	450 \$	585 \$	646 \$
ប្រធាននាយកដ្ឋាន	216,600	292,200	620,000	786,000	0	836,600	1,078,200	209 \$	269 \$	450 \$	529 \$	589 \$
អគ្គប្រធាននាយកដ្ឋាន	189,000	255,000	540,000	706,000	0	729,000	961,000	182 \$	240 \$	450 \$	452 \$	510 \$
មន្ត្រីគ្រប់គ្រងដំណាក់កាល	189,000	255,000	65,000	113,700	520,000	774,000	888,700	193 \$	222 \$	120 \$	313 \$	342 \$
ប្រធានការិយាល័យ	184,800	231,000	78,100	136,600	450,000	712,900	817,600	178 \$	204 \$	120 \$	298 \$	324 \$
អគ្គប្រធានការិយាល័យ	151,200	204,000	61,400	107,400	450,000	662,600	761,400	165 \$	190 \$	96 \$	261 \$	286 \$
មន្ត្រីក្រុមការងារ	132,000	178,200	36,500	64,000	450,000	618,500	692,200	154 \$	173 \$	60 \$	234 \$	253 \$
នាយកលេខាធិការ	127,200	157,200	24,000	42,100	250,000	401,200	449,300	100 \$	112 \$	250 \$	150 \$	162 \$
លេខាធិការរង	103,800	139,800	24,000	42,100	250,000	377,800	431,900	94 \$	107 \$	50 \$	144 \$	157 \$
លេខាធិការ	90,000	121,200	24,000	42,100	250,000	364,000	413,300	91 \$	103 \$	50 \$	141 \$	153 \$

- (6) = (1) + (3) + (5)
- (7) = (2) + (4) + (6)
- (8) = (6) គិតជាដុល្លារ ( ១ដុល្លារ = ៤០០០ រៀល)
- (9) = (7) គិតជាដុល្លារ ( ១ដុល្លារ = ៤០០០ រៀល)
- (10) & (13) = ជាប្រាក់ប្រឹក្សាប្រធានស្នងការ MBPI តាមរយៈការវាយតម្លៃប្រតិបត្តិការងាររបស់មន្ត្រី
- (11) = (8) + (10)
- (12) = (9) + (10)
- (13) = ប្រាក់ MBPI ដោយយោងលើការវាយតម្លៃប្រតិបត្តិការងាររបស់មន្ត្រី

ឯកសារយោង: តារាងប្រាក់ប្រឹក្សាប្រធានស្នងការ និង MBPI តាមរយៈការវាយតម្លៃប្រតិបត្តិការងាររបស់មន្ត្រី ត្រូវបានកែសម្រួលឡើងវិញ ដើម្បីធានាបាននូវភាពត្រឹមត្រូវ និង ភាពស្របគ្នាជាមួយប្រព័ន្ធគណនេយ្យ។