ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា

លេខ: ៩៧ អនក្រ.បក

អនុក្រឹត្យ

ស្តីពី

ការអនុវត្តប្រាក់លាភការបន្ថែម ដោយផ្អែកលើលទ្ធផលការងារ

រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា

-បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

-បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៧០៤/១២៤ ចុះថ្ងៃទី ១៥ ខែ កក្កដា ឆ្នាំ ២០០៤ ស្តីពីការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

-បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ០២/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី ២០ ខែ កក្កដាឆ្នាំ ១៩៩៤ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ ស្តីពីការរៀបចំ និង ការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី

-បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ០៦/នស / ៩៤ ចុះថ្ងៃទី ២៦ ខែ តុលា ឆ្នាំ ១៩៩៤ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ ស្តីពីសហលក្ខន្តិកៈមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

-បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ ជស/រកត/១២៩៧/២៧៣ ចុះថ្ងៃទី ០១ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ ១៩៩៧ ស្តីពីគោលការណ៍រួមនៃការរៀបចំមុខងារសាធារណៈរបស់រដ្ឋ

-បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៩០៤/២៨៤ ចុះថ្ងៃទី ២៧ ខែ កញ្ញា ឆ្នាំ ២០០៤ ស្តីពីការបង្កើតឧត្តមក្រុមប្រឹក្សាកំណែទំរង់រដ្ឋ

-បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/១២០១/៤៥០ ចុះថ្ងៃទី ០១ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ ២០០១ ស្តីពីបៀវត្សមូលដ្ឋាន និង ប្រាក់បន្ទាប់បន្សំនៃបៀវត្សរបស់មន្ត្រីរាជការ

-បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ៨៣ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី ១៣ ខែ សីហា ឆ្នាំ ២០០២ ស្តីពីការបង្កើត និង ដាក់ឱ្យដំណើរការកម្មវិធីកន្សោមអាទិភាព

-យោងតាមស្មារតីនៃអង្គប្រជុំអន្តរក្រសួង កាលពីថ្ងៃទី ២៦ ខែ មករា ឆ្នាំ ២០០៥

-យោងតាមសំណើរបស់ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាកំណែទំរង់រដ្ឋបាល

សម្រេច

ជំពូកទី ១
បទប្បញ្ញត្តិទូទៅ

មាត្រា ១.-

អនុក្រឹត្យនេះ មានគោលបំណងធ្វើការណែនាំឱ្យអនុវត្តប្រាក់លាភការបន្ថែមដោយផ្អែកលើលទ្ធផលការងារសំរាប់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិល ដែលកំពុងបំពេញការងារនៅតាមគំរោងផ្សេងៗរបស់ក្រសួង-ស្ថាប័ន ដែលធ្វើហិរញ្ញប្បទាន ដោយដៃគូអភិវឌ្ឍន៍នានារបស់រាជរដ្ឋាភិបាល ដើម្បីឱ្យមានភាពរលូន និង ឆ្លើយតបទៅនឹងអាទិភាពរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល ។

ជំពូកទី ២
លក្ខខណ្ឌនៃការអនុវត្ត

មាត្រា ២.-

ប្រាក់លាភការបន្ថែមដោយផ្អែកលើលទ្ធផលការងារ ដែលធ្វើហិរញ្ញប្បទានដោយដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ មិនត្រូវចាត់ទុកជាប្រាក់បៀវត្សរបស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលទេ ។

មាត្រា ៣.-

ក្រសួង ស្ថាប័នទាំងអស់ ត្រូវចាត់វិធានការ និង ជំរុញលើកទឹកចិត្តដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ទាំងអស់ ឱ្យបង្វែរប្រាក់ឧបត្ថម្ភបន្ថែមប្រចាំខែ ដែលកំពុងតែអនុវត្តនាពេលបច្ចុប្បន្ននេះ មកគាំទ្រដល់ការអនុវត្តគំរោងកន្សោមអាទិភាព នៅតាមក្រសួង-ស្ថាប័ន និង ខេត្ត-ក្រុងនីមួយៗ ក្នុងរូបភាព ២ ដូចខាងក្រោម :

- ជួយបង្កើនចំនួនសមាជិកកន្សោមអាទិភាព ក្នុងវិស័យអាទិភាពពាក់ព័ន្ធនឹងការកាត់បន្ថយភាពក្រីក្រ និង ការងារកំណែទំរង់រដ្ឋ ដែលការអនុវត្តចាំបាច់ត្រូវគោរពតាមគោលការណ៍ និង យន្តការនៃកម្មវិធីកន្សោមអាទិភាព ។
- ក្នុងករណីចាំបាច់ ដោយមានការពិគ្រោះយោបល់ជាមួយនឹងក្រុមប្រឹក្សាកំណែទំរង់រដ្ឋបាល និង មានការឯកភាពពីដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលដែលបំពេញការងារនៅក្នុងគំរោងទាំងនោះ អាចទទួលបានប្រាក់លាភការបន្ថែមដោយផ្អែកលើលទ្ធផលការងារ ក្នុង ១ ខែ តាមចំនួន ដូចខាងក្រោម :

-ថ្នាក់អគ្គនាយក	ត្រូវទទួលបានចំនួន	១.៦០០.០០០	រៀល
-ថ្នាក់អគ្គនាយករង	ត្រូវទទួលបានចំនួន	១.២៨០.០០០	រៀល
-ថ្នាក់ប្រធាននាយកដ្ឋាន	ត្រូវទទួលបានចំនួន	១.០៨០.០០០	រៀល
-ថ្នាក់អនុប្រធាននាយកដ្ឋាន	ត្រូវទទួលបានចំនួន	៨៨០.០០០	រៀល
-ថ្នាក់មន្ត្រីគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាល	ត្រូវទទួលបានចំនួន	៧២០.០០០	រៀល
-ថ្នាក់ប្រធានការិយាល័យ	ត្រូវទទួលបានចំនួន	៤៨០.០០០	រៀល
-ថ្នាក់អនុប្រធានការិយាល័យ	ត្រូវទទួលបានចំនួន	៣៨៤.០០០	រៀល
-ថ្នាក់មន្ត្រីក្រមការ	ត្រូវទទួលបានចំនួន	៣២០.០០០	រៀល
-ថ្នាក់លេខាធិការ	ត្រូវទទួលបានចំនួន	២០០.០០០	រៀល ។/

មាត្រា ៤.-

ការប្រើប្រាស់ប្រាក់លាភការបន្ថែមដោយផ្អែកលើលទ្ធផលការងារ ដូចមានចែងក្នុងមាត្រា ៣ ខាងលើ ត្រូវបញ្ចប់ នៅពេលដែលការធ្វើហិរញ្ញប្បទានពីដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ត្រូវបានបញ្ចប់ ឬ គំរោងត្រូវបានបញ្ចប់ ។

ជំពូកទី ៣

អវសានប្បញ្ញត្តិ

មាត្រា ៥.-

បទប្បញ្ញត្តិទាំងឡាយណាដែលផ្ទុយនឹងអនុក្រឹត្យនេះ ត្រូវទុកជានិរាករណ៍ ។

មាត្រា ៦.-

រដ្ឋមន្ត្រីទទួលបន្ទុកទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាកំណែទំរង់រដ្ឋបាល រដ្ឋមន្ត្រី និង រដ្ឋលេខាធិការ គ្រប់ក្រសួង-ស្ថាប័ន ត្រូវអនុវត្តអនុក្រឹត្យនេះឱ្យមានប្រសិទ្ធភាព តាមភារកិច្ចរៀង១ខ្លួន ចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខានេះតទៅ ។៚

ធ្វើនៅរាជធានីភ្នំពេញ [illegible] ឆ្នាំ ២០០៥

ហ៊ុន សែន

បានយកសេចក្តីជម្រាបជូនសម្តេច នាយករដ្ឋមន្ត្រី

ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីទទួលបន្ទុកទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី

និងជា ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាកំណែទំរង់រដ្ឋបាល

សុខ អាន

កន្លែងទទួល :

- ក្រសួងព្រះបរមរាជវាំង
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាធម្មនុញ្ញ
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានព្រឹទ្ធសភា
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានរដ្ឋសភា
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេចនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានរាជរដ្ឋាភិបាល
- អគ្គស្នងការដ្ឋានឧត្តមក្រុមប្រឹក្សាកំណែទំរង់រដ្ឋ
- ដូចមាត្រា ៦
- ឯកសារ-កាលប្បវត្តិ

សេចក្តីព្រាង

តារាង បៀវត្ស - ប្រាក់បំណាច់មុខងារ និង កន្សោមអាទិភាព

មុខងារ	ក្របខ័ណ្ឌ	បៀវត្សមូលដ្ឋាន		ប្រាក់បំណាច់មុខងារ		PMG	សរុបជារៀល		សរុបជាដុល្លារ		ប្រាក់បន្ថែមពីគំរោងផ្សេងៗ	សរុបទូទៅ	
		Min.	Max.	Min.	Max.		Min.	Max.	Min.	Max.		Min.	Max.
អគ្គនាយក	ក១	150,420	189,750	735,000	929,000	0	885,420	1,118,750	221 $	279 $	400 $	621 $	679 $
អគ្គនាយករង	ក២	124,545	168,015	645,000	815,000	0	769,545	983,015	192 $	245 $	320 $	512 $	565 $
ប្រធាននាយកដ្ឋាន	ក២	124,545	168,015	620,000	786,000	0	744,545	954,015	186 $	238 $	270 $	456 $	508 $
អនុប្រធាននាយកដ្ឋាន	ក៣	108,675	146,625	540,000	706,000	0	648,675	852,625	162 $	213 $	220 $	382 $	433 $
មន្ត្រីគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាល	ក៣	108,675	146,625	65,000	113,700	520,000	693,675	780,325	173 $	195 $	180 $	353 $	375 $
ប្រធានការិយាល័យ	ខ១	106,260	132,825	78,100	136,600	350,000	534,360	619,425	133 $	154 $	120 $	253 $	274 $
អនុប្រធានការិយាល័យ	ខ២	86,940	117,300	61,400	107,400	350,000	498,340	574,700	124 $	143 $	96 $	220 $	239 $
មន្ត្រីក្រមការ	ខ៣	73,900	102,465	36,500	64,000	350,000	460,400	516,465	115 $	129 $	80 $	195 $	209 $
នាយលេខាធិការ	គ១	73,140	90,390	24,000	42,100	190,000	287,140	322,490	71 $	80 $	50 $	121 $	130 $
លេខាធិការដើមខ្សែ	គ២	59,685	80,385	24,000	42,100	190,000	273,685	312,485	68 $	78 $	50 $	118 $	128 $
លេខាធិការ	គ៣	51,750	69,690	24,000	42,100	190,000	265,750	301,790	66 $	75 $	50 $	116 $	125 $